

Índice

	Apresentação	1
	<i>António Oliveira das Neves</i>	
	Nota Introdutória	3
	<i>João Cerejeira Silva, Miguel Portela, Carla Sá</i>	
1	Estimação da Discriminação Salarial de Género	7
	<i>Amélia Bastos, Graça Leão Fernandes, José Passos</i>	
2	Ganhos dos Imigrantes e Características do Empregador	17
	<i>Anabela Carneiro, Natércia Fortuna, José Varejão</i>	
3	Perdas Salariais dos Trabalhadores Despedidos: Evidência a Partir do Cruzamento de Dados Sobre Trabalhadores e Entidades Patronais	23
	<i>Anabela Carneiro, Pedro Portugal</i>	
4	Será que a Inércia Compensa? Resultados da Estimação de um Modelo Evolucionista-Organizacional das Decisões Sobre o Capital Humano	29
	<i>Aurora A. C. Teixeira</i>	
5	Tempo de Trabalho e Dimensão Empresarial	45
	<i>Elsa Fontainha</i>	
6	Globalização e Custos de Ajustamento no Mercado de Trabalho	63
	<i>Joana Silva</i>	

7	Quadros de Pessoal e Imigração: Uma Análise Crítica	69
	<i>João Tolda</i>	
8	Implicações de Mudanças de Controlo Empresarial na Composição da Força de Trabalho	85
	<i>Natália Barbosa</i>	
9	Promoção no Interior das Empresas em Portugal: Quais os Postos de Trabalho com Maior Propensão para a Promoção?	93
	<i>Priscila Ferreira</i>	
10	O Papel da Segregação Ocupacional na Explicação do GAP Salarial entre Homens e Mulheres na Economia Portuguesa	103
	<i>Raquel Vale Mendes</i>	
11	Relação Entre a Mobilidade dos Trabalhadores e a Sobrevivência das Empresas em Sectores Intensivos em Conhecimento	129
	<i>Ricardo Paes Mamede</i>	
	Pesquisa Bibliográfica Temática	135
	Decreto-Lei n.º 332/93, de 25 de Setembro	151
	Portaria n.º 46/94, de 17 de Janeiro	157
	Lei n.º 118/99, de 11 de Agosto	161
	Decreto-Lei n.º 123/2002, de 4 de Maio	179